

三菱電機グループ人権方針について

「三菱電機グループ 人権の尊重に関する方針 」に基づき、ハラスメント防止や労働時間管理、ダイバーシティ等に対する意識醸成に取り組んでいます。相談しやすい環境を整えるだけでなく、組織風土づくりにより、誰もがいきいきと働くことのできるコミュニケーションが活発な風通しの良い職場づくりを進めています。

また、三菱電機グループとして国連「ビジネスと人権に関する指導原則」が求める人権デュー・ディリジェンス※に取り組んでおり、当社および国内外の関係会社においても実施しています。

※人権デュー・ディリジェンス：人権への負の影響の特定と評価を行い、その影響の是正・防止・軽減に取り組み、同取り組みに対する追跡評価、そして情報公開を行う継続的なプロセス。